

Vår referanse:  
PAR-2024-0000034658

Deres referanse:  
2024/45387

Dato:  
17.12.2024

parat

Til Arbeidstilsynet

P.b. 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf.: +47 48 21 01 00

post@parat.com  
parat.com

NO 971 480 270

## **FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN OG TILHØRENDE FORSKRIFT FOR Å TYDELIGGJØRE REGLENE OM PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ - HØRINGSSVAR FRA PARAT/ YS - Deres referanse 2024/45387**

Parat er positive til at det psykososiale arbeidsmiljøet settes høyere på agendaen. Erfaringen vår tilsier at arbeidsgivere mangler kunnskap om hvordan de skal prioritere dette arbeidet og at det generelt jobbes for dårlig med forebyggende tiltak.

### **SYNLIGGJØRING ER BRA – USIKRE PÅ REELL EFFEKT**

Å gi psykososialt arbeidsmiljø større plass i lovverket er et skritt på veien til å få virksomhetene til å jobbe mer med temaet. Parat er likevel noe skeptiske til om presisering av lovverket vil gi særlig effekt. Vi tror at å gå veien om å unngå sykefravær, og kanskje en belønning for arbeidsgivere som jobber aktivt med dette, ville gitt en større reell effekt.

### **PARAT STØTTER FORESLÅTTE PRESISERINGER**

De presiseringene Arbeidstilsynet har foreslått inn i arbeidsmiljøloven støttes av Parat. Det samme gjelder de foreslåtte endringene i forskriften. Det er positivt, og nødvendig, mener vi, at navnet på forskriften endres, om det ikke skal bli en ny forskrift. Slik tror vi det blir lettere å finne frem til gjeldende bestemmelser.

### **PARAT ØNSKER NY FORSKRIFT**

Parat tror en helt ny forskrift ville være bedre enn å lage tillegg i den gamle. Temaet blir enda mer synlig, og en ny forskrift vil antagelig virke sterkere psykologisk. Et begrenset tema i en forskrift (som psykososialt arbeidsmiljø) vil gjøre jussen lettere for de som ikke jobber så mye med lover og forskrifter fra før av. For mye regler om mye gjør det både vanskeligere å finne frem, og å huske hvor ting står. Sagt på en annen måte ville en egen forskrift vært lettere å jobbe med for våre tillitsvalgte. Vi mener de tillitsvalgte ute på bedriftene er litt av nøkkelen til at det faktisk skal jobbes med dette temaet i virksomhetene. Å gjøre det enklere for de, som vanligvis ikke har så mye erfaring med lover og regler, er derfor viktig.

## **REGLENE FOR MEDVIRKNINGSPLIKT ER ALLEREDE TYDELIGE**

Parat ser ingen nødvendighet i at medvirkningsplikten til de ansatte presiseres, men understreker at vi ser viktigheten av at den ansatte samarbeider. Vi mener arbeidsmiljøloven § 2-3 er tydelig fra før.

Med vennlig hilsen Parat

Unn Kristin Olsen  
Leder i Parat

Guro Løkken Bærø  
Advokat MNA